

若者や女性に選ばれる企業に変容するために必要なメソッドを学ぶ

地元企業がとるべき 今後の人事、組織戦略とは？

企業の事例紹介・首都圏、中京圏、関西圏大学の
キャリアセンターによるトークセッション



昭和女子大学



名城大学



奈良女子大学



企業魅力発信セミナー

～若い世代に選ばれる企業への変容を目指す～

2024

7.29 月

15:00~17:30
(受付14:30開始)

富山県民会館304号室
富山市新総曲輪4-18

基調講演 I

「Z世代に響く
女性活躍の取組みの
情報発信」

講師: 中野 恵子 氏
(株)日経BPコンサルティング取締役



基調講演 II

「社は『おもしろおかしく』
～(株)堀場製作所の
ステンドグラスプロジェクトと
新たな未来を描く活動紹介～」

講師: 森口 真希 氏
(株)堀場製作所 理事 管理本部 副本部長



トークセッション

「大学生に選ばれる企業と働き方とは
—就活相談・支援から見える傾向」

〈パネリスト〉
磯野 彰彦 氏
昭和女子大学キャリア支援センター長
大竹 純平 氏
名城大学キャリアセンター 課長
明田 敦美 氏
奈良女子大学学生生活課就職係

参加者募集

リアル&オンライン
同時開催

参加費 **無料** 定員 **200名**

※1社から複数名での
ご参加も歓迎します。

【申込方法】セミナーへのご参加は、Web(下記URLまたは
右記QRコード)、FAX、はがきに①企業・団体名・部署等・
②氏名・③住所・④参加方法(現地またはオンライン)・⑤電話
番号またはメールアドレス・⑥質問事項(任意)を明記の上、
7月26日(金)必着でお申し込みください。
※詳しくはチラシの裏面をご参照ください。



<https://ws.formzu.net/fgen/S22980361/>

なぜ、地方から若者や女性の転出が続いているのでしょうか？

誰もが活躍する組織づくりを通じた企業成長へ

少子高齢化や価値観の多様化が進む中、企業においては、これまでの常識にとらわれない変革が求められ、より柔軟な発想による経営が求められています。多様な市場ニーズに対応し、変化に対する適応力やリスクへの耐性を高めるには、多様な人材が活躍する組織づくりが必須です。

企業の事例紹介、首都圏・中京圏・関西圏大学のキャリアセンター・就活担当者による大学生の職業観などを通じて、これから取るべき人事、組織戦略などについてともに考えませんか？

プログラム(予定)

- ①ごあいさつ(富山県知事 新田 八朗)
- ②基調講演Ⅰ「Z世代に響く女性活躍の取組みの情報発信」
講師:中野恵子氏 (株)日経BPコンサルティング取締役
- ③基調講演Ⅱ「社は『おもしろおかしく』～(株)堀場製作所のステンドグラスプロジェクトと新たな未来を描く活動紹介～」
講師:森口真希氏 (株)堀場製作所 理事 管理本部 副本部長
- ④トークセッション
「大学生に選ばれる企業と働き方とは一就活相談・支援から見える傾向」
パネリスト:昭和女子大学キャリア支援センター長 磯野 彰彦氏
名城大学キャリアセンター 課長 大竹 純平氏
奈良女子大学学生生活課就職係 明田 敦美氏

講師・パネリスト紹介

〈講師〉

中野 恵子氏

(株)日経BPコンサルティング取締役
富山県女性活躍専門コンサルタント

富山県南砺市(城端)出身。高岡高校、東京大学薬学部卒業後、(株)日経BPに入社。「日経メディカル」編集部の後、「日経ヘルス」編集長、「日経ウーマンオンライン」編集長などにおいて、「医療・ヘルスケアと女性活躍」を中心に取材・リサーチ、情報発信を行う。現在は、メディアの経験・情報を基に、企業の情報発信に関するコンサルティング、サポートを担当。2024年より県の女性活躍専門コンサルタントを務める。

〈講師〉

森口 真希氏

(株)堀場製作所 理事 管理本部 副本部長



京都市出身。(株)堀場製作所入社後、広報・IR担当を経て8年間社長秘書を務める。2回の育休復帰後に秘書室マネージャー(管理職)昇格。同時に当社ダイバーシティ推進プロジェクトであるステンドグラスプロジェクトを立ち上げリーダーを務める。その後同プロジェクト推進室長に就任。経営トップと現場のワーキンググループメンバー、そして人事をつなぐ役割を担い、2022年より現職。2児の母。趣味は茶道・読書・スキー・ゴルフ

〈パネリスト〉

磯野 彰彦氏

昭和女子大学キャリア支援センター長

大竹 純平氏

名城大学キャリアセンター 課長

明田 敦美氏

奈良女子大学学生生活課就職係

〈進行〉

廣川 奈美子氏

(株)堀場製作所(京都市)

ダイバーシティ推進「ステンドグラスプロジェクト」

従業員一人ひとりが色も形も大きさも違うステンドグラスのピース、そして会社全体が美しいステンドグラスのように光輝く。一人の女性社員が声をあげて始まったダイバーシティ推進「ステンドグラスプロジェクト」は、経営と社員、人事部門が一体となり、多様な人材にスポットを充て様々なロールモデルの輩出を加速させるとともに働き方改革を推進。社員の意識改革から企業成長への好循環をもたらし、さらなるゴールを目指す。

お申し込み方法

セミナーへのご参加は、Web(右記URLまたはQRコード)、FAX、はがきに①企業・団体名、部署等・②氏名・③住所・④参加方法(現地またはオンライン)・⑤電話番号またはメールアドレス・⑥質問事項(任意)を明記の上、7月26日(金)必着でお申し込みください。

Web <https://ws.formzu.net/fgen/S22980361/>

FAX 076-431-1915

はがき 〒930-0094 富山市安住町2番14号

企業成長×女性活躍プロジェクト推進事業運営事務局(北日本新聞開発センター内)



FAX専用お申し込み用紙 FAX.076-431-1915

企業・団体名	部署	役職
ふりがな		
氏名	参加方法 どちらかに○	現地参加 当日会場にお越しください オンライン参加 配信URLをメールで送付します
住所	〒	
電話番号 または メールアドレス		
質問事項		

※オンライン参加をご希望の場合は、必ずメールアドレスをご記載ください。

ご応募いただきました皆さまの個人情報は、本事業でのみ使用し、その他の目的において一切使用いたしません。